



Folha Informativa da Associação de Funcionários da Universidade do Minho

Considerações de mãos vazias.

A AAUM - Associação Académica da Universidade do Minho, decretou, no início de Novembro, o estado de crise académica. Esta declaração, feita a propósito dos cortes no Financiamento ao Ensino Superior, traduz, de um modo simples, o sentimento que paira na cabeça de todos nós: estamos em crise, as universidades estão em crise.

A redução do financiamento da UM em 25 milhões de euros (cerca de 5 milhões de contos) comprometeu projectos estratégicos importantes como a Escola de Ciência das Saúde e a Escola de Direito, em Braga, ou a Biblioteca e Escola de Ciências Sociais, em Azurém. Por outro lado, também as verbas correspondentes ao pagamento dos aumentos de vencimento dos funcionários definidos pelo governo para 2002, ficaram por transferir. A UM foi das poucas universidades e politécnicos portugueses que, por terem as suas contas equilibradas, não receberam o reforço correspondente a esses aumentos.

Mas os cortes orçamentais, e as suas consequências, não são o fim das nossas preocupações. A greve do passado dia 14 de Novembro, tal como a greve de 10 de Dezembro, foram também ditadas por preocupações mais alargadas, e que afectam mais directamente os funcionários. Preocupações como a actualização salarial justa, o desbloqueamento dos quadros e as alterações ao regime de aposentação que poderão decorrer da aprovação do Código do Trabalho e da nova Lei de Bases da Segurança Social.

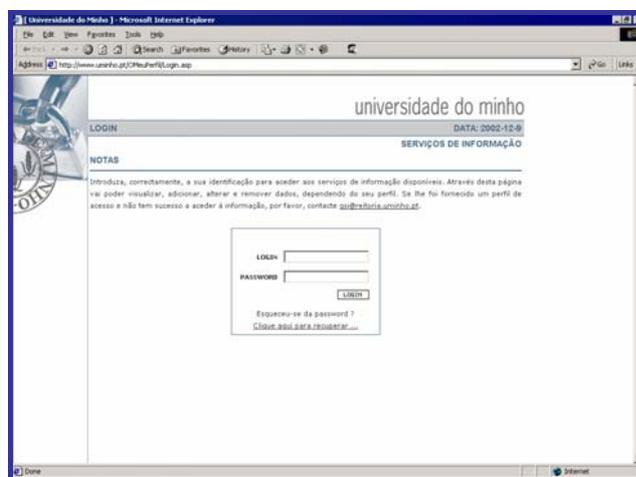
No fundo, é a qualidade do ensino e da investigação, a qualidade do trabalho que desenvolvemos e a nossa qualidade de vida, que estão a ser fortemente afectadas. É uma adversidade, que teremos obrigatoriamente de superar. Importa, sobretudo nestes momentos, encontrar determinação, ser competente, e desenvolver um trabalho de qualidade ... apesar de tudo. ■

/OmeuPerfil/

Um site ao serviço de todos, um utensílio para a gestão do ponto

O site da UM conta com mais um serviço de informação. As páginas web de *OmeuPerfil*, onde os funcionários podiam já consultar alguns dados pessoais e profissionais, contam agora com informação sobre a assiduidade.

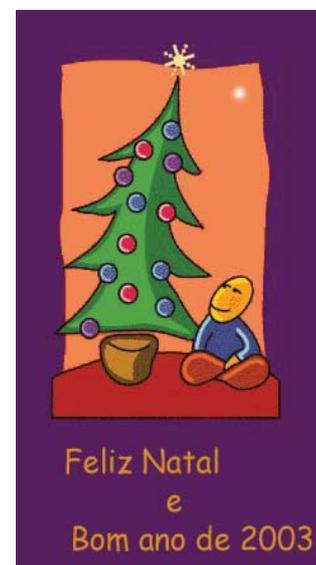
Com a introdução deste serviço, que se prevê ser de grande utilidade, tanto para os funcionários, como para os responsáveis das unidades, serviços e órgãos da UM, passaremos a dispor de um espaço que facilita a consulta das picagens de ponto e outras situações associadas ao horário de trabalho flexível do pessoal não-docente.



Poderemos assim consultar facilmente a data/hora de picagem do ponto, e o local onde ela foi feita. Poderemos também verificar se os dados que nos dizem respeito estão correctos e, se for caso disso, corrigir possíveis falhas e esquecimentos.

No entanto, pensamos que deveria estar também disponível o total de horas de trabalho realizado com indicação do tempo dado a mais, ou a menos. Seria também importante que, num futuro próximo, o sistema permitisse a aplicação, e gestão, das dispensas e faltas, reduzindo a burocracia e o recurso ao papel.

O acesso à informação será feito a diferentes níveis. Ou seja, o funcionário apenas tem acesso à informação que lhe diz respeito enquanto que o responsável da unidade, ou serviço, acederá à informação de todos os que estão sob sua responsabilidade. A administração pode consultar dados de todo o pessoal da UM.



Recuperação de Password

Como o acesso aos dados do site *OmeuPerfil* se efectua através de password, quem não se lembra da senha de acesso, ou nunca teve uma atribuída deverá aceder ao site via internet e clicar, no fundo da página, em "recuperação de password".

Perfil Profissional de funcionários da UM

Site em Destaque: <http://www.uminho.pt/OmeuPerfil/>

O site *OmeuPerfil* não se limita aos dados da assiduidade incluindo outra informação importante. Entre os serviços a que todos podem aceder através deste site encontram-se:

- **Assiduidade** – Informação das picagens nos terminais do ponto;
- **Gestão de Contactos** – onde se pode efectuar a actualização de contactos telefónicos, mail, página na net e outros;
- **Fichas pessoais da DRH** – ficha pessoal de cada funcionário com dados referentes à identificação, categoria, datas importantes da carreira, ou outros de interesse;
- **Gestão do Perfil de Acesso** – onde se podem alterar os dados de acesso ao site.

Algumas notas sobre actividades da AFUM...

Visita Guiada às Sete Fontes

Momento de convívio e enriquecimento cultural

No contexto das actividades culturais planeadas pela AFUM, está já agendada uma visita guiada ao interior do Complexo das Mães de Água das **Sete Fontes**, em Braga. Trata-se de um monumento de grande importância cultural para a cidade que, acreditamos, muitos funcionários, docentes e não-docentes, têm interesse em conhecer.

A visita está marcada para Janeiro/Fevereiro próximo, em dia de sábado, e conta com a colaboração da AGERE.



FOTO: Rui Vale de Sousa

Protocolo "Ópticas Minho"

Descontos de 15% para associados da AFUM

A Associação de Funcionários da Universidade do Minho estabeleceu mais um Protocolo, desta vez com as "Ópticas Minho". Os associados passam assim a usufruir de descontos de 15% em todos os produtos e serviços destas lojas (não acumulável com outras promoções que possam estar em vigor no acto da compra).

Deixamos a localização das lojas:

BRAGA: Av. do Caires 320, Maximinos

GUIMARÃES: Av. de Londres 220 (junto à farmácia)

AMARES: Av. de Sto. António Feira Nova

Campo de Férias de Natal

Dois dias, muitas actividades

A AFUM organizou, à semelhança do ano passado, o Campo de Férias – Natal 2002.

Os objectivos fundamentais das actividades deste ano, que decorreram nos dias 19 e 20 de Dezembro, foi, por um lado, o de sensibilizar as crianças/jovens para a importância da prática regular de actividades físicas e, por outro, familiarizá-los com várias modalidades desportivas.

Pretendeu-se também criar um espaço de convívio que contribua para um melhor desenvolvimento das capacidades físicas, afectivas e relacionais dos participantes, estimulando a auto-estima, a autoconfiança, o respeito pelos outros, a solidariedade e a amizade.

As actividades, que incluíram jogos, escalada, karaté, aeróbica e capoeira, mas também a visualização de filmes e outras actividades culturais, decorreram na UM, com o seguinte programa:

1.º dia – 19 de Dezembro	
9:00 – 12:30	Apresentação/Karaté
12:30 – 14:00	Almoço
14:00 – 17:30	Capoeira / Convívio

2.º dia – 20 de Dezembro	
9:00 – 12:30	Escalada
12:30 – 14:00	Almoço
14:00 – 17:30	Aeróbica / Convívio

3.º dia – 21 de Dezembro inscrição inclui a participação na Festa de Natal)	
14.30	Festa de Natal CP2

A Alimentação, durante os dois dias, foi da responsabilidade da AFUM.

O campo contou com mais de 30 participantes, filhos de funcionários não docentes e docentes da UM (sócios da AFUM), com idades entre os 6 – 12 anos (inclusive), e contou com o apoio técnico dos SASUM – Departamento de Desporto e Cultura (DCC). A inscrição nestas actividades incluiu já o direito a participação na Festa de Natal.

Uma festa para todos

Convívio de Natal não será apenas para filhos dos funcionários...

Após as inscrições, que encerraram no dia 13 de Dezembro, com cerca de 175 crianças que tiveram um encontro com os palhaços, com os animadores e, claro, com o Pai Natal.

Os nossos agradecimentos ao Pai Natal ... (Sr. Minas, obrigado)

A novidade deste ano: as inscrições não se limitaram apenas aos filhos dos associados da AFUM. Ou seja, algumas dezenas de crianças com outros graus de parentesco aos nossos sócios também participaram neste grandioso convívio.



Ainda dentro do que têm sido as regras de anos anteriores, foi obrigatória a presença de um adulto responsável pelas crianças que receberam prenda.

As crianças menores de 12 anos com outro grau de parentesco aos sócios também tiveram direito a prenda, mas foi necessário, para tal, o pagamento de 10€ de inscrição. Entre os 12 e os 16 anos, o custo de inscrição foi menor (8€) mas não haverá lugar a presente de Natal.

O encontro foi no sábado, dia 21, pelas 15h00, junto aos Anfiteatros do Complexo Pedagógico II, em Gualtar e contou, na parte final, com a presença do nosso Reitor.

Agradecemos ainda a todos aqueles que conosco colaboraram na organização desta Festa de Natal!

Mais informações em:
<http://www.afum.uminho.pt>



Acções de Formação - as sugestões da AFUM já para 2003

- **O Atendimento do Público na Administração Pública**, de 07 a 10 de Janeiro / **Objectivos:** treinar as competências ao nível das relações interpessoais; melhorar as relações com os outros; desenvolver uma postura construtiva nas relações de trabalho;
- **Cadastro e Inventário dos Bens do Estado (CIBE)**, entre 13 e 17 de Janeiro / **Objectivos:** proporcionar instrumentos para elaborar o cadastro e inventário; sensibilizar para as normas e organização de inventariação como apoio à gestão racional.
- **Classificação de Serviço – como avaliar o desempenho individual**, de 20 a 23 de Janeiro; **Objectivos:** reconhecimento da avaliação como prática de gestão de recursos humanos; operacionalizar os objectivos da avaliação de desempenho.